

ACTIVIDAD PRÁCTICA

UTILIDAD DE UN SOFTWARE DE REMUNERACIONES



INSTRUCCIONES

La siguiente actividad práctica te permitirá realizar los cálculos correctos en una liquidación de sueldos en Haberes y Descuentos, su importancia en los dineros que recibe el trabajador y te permitirá aplicar el software en Excel adjunto.

| | |
|---|---|
| 1 | Realiza la actividad Práctica en grupos de cuatro participantes |
| 2 | Lee las bases de datos a desarrollar en un software de remuneraciones |
| 3 | De las tablas adjuntas determine las liquidaciones de cada trabajador y emita la liquidación de sueldos validada por el grupo aplicando lo aprendido en esta actividad. |
| 4 | Imprímala en el formato del software la liquidación, Con el nombre de cada trabajador |
| 5 | Concluido el tiempo de la actividad, tú y tus compañeros revisarán sus respuestas con ayuda del docente que retroalimentará en plenario la actividad. |
| 6 | Para finalizar realiza la autoevaluación. |

DATOS

- Aplique los parámetros e indicadores previsionales para las remuneraciones de octubre 2020.
- Los trabajadores son los mismos de la actividad anterior, pero ahora deben realizar la liquidación con un software de remuneraciones.



UTILIDAD DE UN SOFTWARE DE REMUNERACIONES



Indicadores Previsionales PREVIREDO

Para Cotizaciones a Pagar en Noviembre 2020 (Remuneraciones Octubre 2020)

| Valor UF | |
|---------------------------|--------------|
| al 31 de Octubre 2020: | \$ 28.838,63 |
| al 30 de Septiembre 2020: | \$ 28.707,85 |

| Valor | UTM | UTA |
|--------------|-----------|------------|
| Octubre 2020 | \$ 50.372 | \$ 604.464 |

| Rentas Topes Imponibles | |
|---|--------------|
| Para afiliados a una AFP (80,2 UF): | \$ 2.312.858 |
| Para afiliados al IPS (ex INP) (60 UF): | \$ 1.722.471 |
| Para Seguro de Cesantía (120,4 UF): | \$ 3.472.171 |

| Rentas Mínimas Imponibles | |
|--------------------------------------|------------|
| Trab. Dependientes e Independientes: | \$ 326.500 |
| Menores de 18 y Mayores de 65: | \$ 243.561 |
| Trabajadores de Casa Particular: | \$ 326.500 |
| Para fines no remuneracionales | \$ 210.458 |

| Ahorro Previsional Voluntario (APV) | |
|-------------------------------------|---------------|
| Tope Mensual (50 UF): | \$ 1.441.932 |
| Tope Anual (600 UF): | \$ 17.303.178 |

| Depósito Convenido | |
|----------------------|---------------|
| Tope Anual (900 UF): | \$ 25.954.767 |

| Contrato | Financiamiento | |
|------------------------------------|----------------|------------|
| | Empleador | Trabajador |
| Plazo Indefinido | 2,4% R.I. | 0,6% R.I. |
| Plazo Fijo | 3,0% R.I. | - |
| Plazo Indefinido 11 años o más (*) | 0,8% R.I. | - |
| Trabajador de Casa Particular (**) | 3,0% R.I. | - |

(*) Para mayor información, [Clic Aquí](#).
 (**) Todo tipo de contrato.

| AFP | Tasa Cotización Obligatoria AFP | | |
|-----------|---------------------------------|-----------|----------------|
| | Tasa AFP Trabajadores | | |
| | Dependientes | | Independientes |
| | Tasa AFP | SIS(1)(2) | Tasa AFP(3) |
| Capital | 11,44% | 1,99% | 13,43% |
| Cuprum | 11,44% | 1,99% | 13,43% |
| Habitat | 11,27% | 1,99% | 13,26% |
| PlanVital | 11,16% | 1,99% | 13,15% |
| Provida | 11,45% | 1,99% | 13,44% |
| Modelo | 10,77% | 1,99% | 12,76% |
| Uno | 10,68% | 1,99% | 12,68% |

(1) Esta cotización es de cargo del empleador.

(2) SIS no aplica para trabajador dependiente pensionado.

(3) Esta tasa incluye el SIS, que es de cargo del trabajador.

| Asignación Familiar | | |
|---------------------|-----------|-----------------------------------|
| Tramo | Monto | Requisito |
| 1 (A) | \$ 13.401 | Renta < ó = \$ 342.346 |
| 1 (B) | \$ 8.224 | Renta > \$ 342.346 < = \$ 500.033 |
| 1 (C) | \$ 2.599 | Renta > \$ 500.033 < = \$ 779.882 |
| 1 (D) | \$ 0 | Renta > \$ 779.882 |

| Calificación | Financiamiento | | |
|----------------------|-------------------|-----------|------------|
| | Puesto de Trabajo | Empleador | Trabajador |
| Trabajo Pesado | 4% | 2% R.I. | 2% R.I. |
| Trabajo Menos Pesado | 2% | 1% R.I. | 1% R.I. |

www.previred.com



UTILIDAD DE UN SOFTWARE DE REMUNERACIONES

| LIQUIDACIÓN DE REMUNERACIONES I | |
|---------------------------------|--------------------|
| Nombre: | Leonardo Gatica P. |
| Rut | 1-9 |
| Fecha de ingreso | 3/10/2018 |
| Cargo | Administrativo |
| tipo de contrato | Indefinido |
| Jornada Semanal | 45 lun-vier. |
| Días trabajados | 25 |
| Remuneración base | \$ 450.000 |
| Gratificación art. 50 | si |
| horas extras | 10 |
| Movilización | \$ 40.000 |
| colación | \$ 50.000 |
| asig. Familiar | 1 D |
| AFP | Planvital |
| Fonasa | 7% |
| APV | 1 UF |
| Desc. Variables | |
| Anticipo | \$ 20.000 |
| Desc. Farmacia | \$ 15.000 |

UTILIDAD DE UN SOFTWARE DE REMUNERACIONES

| LIQUIDACIÓN DE REMUNERACIONES II | |
|----------------------------------|------------------------------|
| Nombre: | Ximena Galindo P. |
| Rut | 1-9 |
| Fecha de ingreso | 1/1/2017 |
| Cargo | Encargada de Inventario |
| tipo de contrato | Plazo Fijo primer contrato |
| Jornada | 45 horas semanales lun-vier. |
| Días trabajados | 28 |
| Remuneración base | \$ 540.000 |
| Gratificación art. 50 | si |
| Viático | \$ 200.000 c/anexo |
| Locomoción | \$ 25.000 |
| colación | \$ 50.000 |
| asig. Familiar | 2 D |
| AFP | Hábitat |
| Fonasa | 7% |
| APV | 0 |
| Desc. Variables | |
| Desc. Crédito Caja Compensación | \$ 40.000 |
| Desc. Farmacia | \$ 11.500 |
| anticipo sueldo | \$ 25.000 |

UTILIDAD DE UN SOFTWARE DE REMUNERACIONES

| LIQUIDACIÓN DE REMUNERACIONES III | |
|-----------------------------------|------------------------------|
| Nombre: | Paulina Aguilera P. |
| Rut | 1-9 |
| Fecha de ingreso | 25/10/2013 |
| Cargo | Vendedora |
| tipo de contrato | Indefinido |
| Jornada | 45 horas semanales lun-vier. |
| Días trabajados | 30 |
| Remuneración base | \$ 326.500 |
| Gratificación art. 50 | si |
| Comisión | 3% ventas Netas |
| Venta Neta | \$ 12.500.000 |
| Horas extras | 20 |
| Locomoción | \$ 40.000 |
| colación | \$ 50.000 |
| asig. Familiar | 3 C |
| AFP | Provida |
| Salud Fonasa | 7% |
| APV | 0 |
| Desc. Variables | |
| Desc. Farmacia | \$ 10.000 |
| Anticipo | \$ 40.000 |

UTILIDAD DE UN SOFTWARE DE REMUNERACIONES

| LIQUIDACIÓN DE REMUNERACIONES IV | |
|----------------------------------|-------------------|
| Nombre: | Alexis Sanchez P. |
| Rut | 1-9 |
| Fecha de ingreso | 17/03/2014 |
| Cargo | Jefe de Obra |
| tipo de contrato | Indefinido |
| Jornada | exento lun-vier. |
| Días trabajados | 30 |
| Remuneración base | \$ 1.100.000 |
| Gratificación art. 50 | si |
| Bono producción | 0 |
| Producción fijo | 0 |
| Horas Extras | 0 |
| Locomoción | \$ 40.000 |
| colación | \$ 50.000 |
| asig. Familiar | 0 |
| AFP | Hábitat |
| Salud Isapre vida tres | 5 UF |
| APV | 0 |
| Desc. Variables | |
| Anticipo | \$ 100.000 |

SIEMPRE
ANTES DE
EMPEZAR



UTILIDAD DE UN SOFTWARE DE REMUNERACIONES

AUTOEVALUACIÓN:

Responde a cada una de las siguientes preguntas de autoevaluación en el recuadro correspondiente de manera clara.

| ¿Qué sabía antes de la actividad? | ¿Qué sé ahora? | ¿De qué forma lo aprendí? |
|-----------------------------------|------------------------|---------------------------|
| | | |
| ¿Cómo valorarías tu trabajo? | ¿Qué deberías mejorar? | ¿Cómo lo podrías mejorar? |
| | | |

