

REVISEMOS

CUÁNTO APRENDIMOS

UTILIDAD DE UN SOFTWARE DE REMUNERACIONES



La siguiente actividad te permitirá poner a prueba lo que has aprendido en relación a los conceptos revisados hasta ahora, Podrás aclarar dudas, corregir errores y estar más preparado para enfrentar la actividad práctica,



CONSIDERACIONES GENERALES PARA EL CORRECTO DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD:

En la realización de esta actividad, uno de los principales problemas detectados al desarrollarla, es entender y aplicar los conceptos que se utilizan en un software de remuneraciones.

CONCEPTOS REMUNERATORIOS	LETRA A ASIGNAR	LETRA	DEFINICIÓN
Base imponible	C	A	Descuentos legales y retenidos por el empleador para cubrir la seguridad social del trabajador
Cotizaciones Previsionales	A	B	Es aquel proceso donde el sistema calcula los sueldos de los trabajadores
Indicadores Previsionales	G	C	Es aquella que se utiliza para el cálculo del impuesto único
Parámetros	K	D	Es aquella remuneración que se utiliza para poder determinar las cotizaciones previsionales
Planilla de Imposiciones	J	E	Es aquella remuneración que percibe el trabajador una vez deducidos los descuentos legales y descuentos varios
Proceso de Cálculo	B	F	Es el estado de trabajador por una desvinculación o un permiso sin goce de sueldo

UTILIDAD DE UN SOFTWARE DE REMUNERACIONES

Remuneración Imponible	D	G	Es un conjunto de información previsional para actualizar los parámetros del mes.
Remuneración Líquida	E	H	Remuneración Base pactada en Contrato de trabajo
Sueldo Base	H	I	Son aquellas informaciones que producen variaciones en los datos del trabajador como también los remunerativos
Tabla de AFP	L	J	Son formulario que se utilizan para pagar las imposiciones y retenciones de las liquidaciones de sueldos
Trabajador pasivo o inactivo	F	K	Son todas a aquellas variables que son comunes para todos los trabajadores
Variables del mes	I	L	Tabla de actualización porcentajes de AFP



¡MUY BIEN! AHORA PRACTIQUEMOS