



MODELO DE COMPETENCIAS LABORALES



Atraer y retener al talento humano

Análisis y descripción de cargos

Selección de personal

Desarrollo profesional

Evaluación de desempeño

Capacitación y entrenamiento

Saber | Saber hacer | Saber estar

Querer hacer | Poder hacer





FORMACIÓN

MODELO DE COMPETENCIAS LABORALES



COMPETENCIAS

Atraer y retener al talento humano

Análisis y descripción de cargos

Selección de personal

Desarrollo profesional Evaluación de desempeño

Capacitación y entrenamiento



Saber hacer Saber Saber estar

Querer hacer | Poder hacer