



PREVENCIÓN DE RIESGOS EN BODEGA

DIFERENCIAR PELIGRO VS RIESGO

PELIGRO

Es el potencial de causar daño.



RIESGO

Es la probabilidad de que se produzca un daño en la exposición.



Al cruzar una autopista el riesgo de un accidente es **ALTO.**

Al cruzar un camino rural, el riesgo de un accidente es **BAJO.**

GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES

¿CÓMO DEBEN GESTIONARSE LOS RIESGOS LABORALES?

LLAMAMOS **RIESGOS LABORALES** A AQUELLOS ASPECTOS DEL TRABAJO POTENCIALMENTE **PELIGROSOS** PARA EL TRABAJADOR.



SU CORRECTA GESTIÓN PUEDE SUPONER UN IMPORTANTE AHORRO DE **TIEMPO Y DINERO**, ADEMÁS DE MEJORAR LA **PRODUCTIVIDAD** DE LOS TRABAJADORES.

4 PILARES EN LA GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES

1. Identificación de peligros y riesgos

Revisar todos aquellos ámbitos en los que pueda existir un riesgo:

- Actividades rutinarias y no rutinarias
- Actividades de todo el personal con acceso al lugar de trabajo (incluidos subcontratistas y visitantes)
- Servicios o infraestructuras en el lugar de trabajo, proporcionados por la organización o por otros.



2. Evaluación del riesgo

Existen 2 indicadores clave para evaluar y jerarquizar riesgos:

- Probabilidad de ocurrencia del daño
- Consecuencias del daño



3. Valoración del riesgo

Determinar si se ha alcanzado el nivel de riesgo tolerable. De existir un riesgo determinado como moderado, importante o intolerable, se deberá controlar con la aplicación de medidas correctivas y darle posterior seguimiento.



4. Control y seguimiento

Establecer un proceso de toma de decisiones para tratar y reducir los riesgos, implantar acciones correctivas, exigir su cumplimiento y evaluar su eficacia.





PREVENCIÓN DE RIESGOS EN BODEGA

DIFERENCIAR PELIGRO VS RIESGO

GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES

PELIGRO

Es el potencial de causar daño.



RIESGO

Es la probabilidad de que se produzca un daño en la exposición.



Al cruzar una autopista el riesgo de un accidente es **ALTO**.

Al cruzar un camino rural, el riesgo de un accidente es **BAJO**.

¿CÓMO DEBEN GESTIONARSE LOS RIESGOS LABORALES?

LLAMAMOS **RIESGOS LABORALES** A AQUELLOS ASPECTOS DEL TRABAJO POTENCIALMENTE **PELIGROSOS** PARA EL TRABAJADOR.



SU CORRECTA GESTIÓN PUEDE SUPONER UN IMPORTANTE AHORRO DE **TIEMPO Y DINERO**, ADEMÁS DE MEJORAR LA **PRODUCTIVIDAD** DE LOS TRABAJADORES.

4 PILARES EN LA GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES

1. Identificación de peligros y riesgos

Revisar todos aquellos ámbitos en los que pueda existir un riesgo:

- Actividades rutinarias y no rutinarias
- Actividades de todo el personal con acceso al lugar de trabajo (incluidos subcontratistas y visitantes)
- Servicios o infraestructuras en el lugar de trabajo, proporcionados por la organización o por otros.



2. Evaluación del riesgo

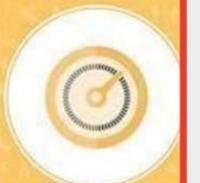
Existen 2 indicadores clave para evaluar y jerarquizar riesgos:

- Probabilidad de ocurrencia del daño
- Consecuencias del daño



3. Valoración del riesgo

Determinar si se ha alcanzado el nivel de riesgo tolerable. De existir un riesgo determinado como moderado, importante o intolerable, se deberá controlar con la aplicación de medidas correctivas y darle posterior seguimiento.



4. Control y seguimiento

Establecer un proceso de toma de decisiones para tratar y reducir los riesgos, implantar acciones correctivas, exigir su cumplimiento y evaluar su eficacia.

