

PAUTA DE CORRECCIÓN

# ETAPAS DE LA DOTACIÓN DE PERSONAL



**Descripción de la actividad:** La actividad consiste en identificar y clasificar de manera secuencial las etapas del proceso de la dotación de personal de acuerdo a las definiciones de cada etapa.

Nº	Etapas	Definición
1	Reclutamiento	Proceso que consiste en un conjunto de técnicas y procedimientos que buscan atraer candidatos calificados para ocupar un puesto dentro de la organización.
2	Selección	Proceso por el cual se descubre, mediante una serie de técnicas y pruebas, al candidato adecuado para ser ubicado en un puesto determinado.
3	Contratación	Es formalizar con apego a la ley, la futura relación de trabajo para garantizar los intereses, derechos y deberes tanto del trabajador como de la empresa.
4	Inducción	Etapas en la cual se busca adaptar, socializar, integrar y orientar al empleado que se ha resuelto incorporar. Es el primer acercamiento, en términos de trabajo, que tiene el recién ingresado a la empresa.
5	Capacitación	Consiste en proporcionar nuevos conocimientos de orden teórico, técnico y práctico mediante actividades a las y los colaboradores, con el fin de que desarrollen al máximo sus habilidades, destrezas y actitudes en el desempeño de su labor.