



Especialidad

Administración

RECURSOS HUMANOS | MÓDULO 3

FORMACIÓN
TÉCNICO
PROFESIONAL

DESARROLLO Y BIENESTAR DE PERSONAL

DuocUC

ACTIVIDAD 1

MOTIVACIÓN Y DESARROLLO HUMANO



En estos documentos se utilizarán de manera inclusiva términos como: el estudiante, el docente, el compañero u otras palabras equivalentes y sus respectivos plurales, es decir, con ellas, se hace referencia tanto a hombres como a mujeres.

PROPUESTA DE ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE
**MOTIVACIÓN Y
DESARROLLO HUMANO**



Horas Pedagógicas

6 horas teóricas

6 horas prácticas



OBJETIVO DE APRENDIZAJE

OA 3 Ingresar, archivar y presentar información sobre bienestar y desarrollo de personas, ascensos, promociones, transferencias, capacitación, desempeños, evaluaciones, entre otros, para la toma de decisiones de las jefaturas.

OA Genérico

B - C - H



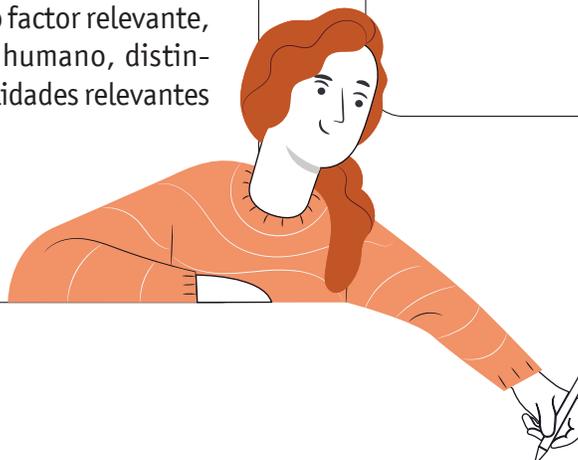
APRENDIZAJE ESPERADO

Reconocer el desarrollo personal como un proceso, a través del cual las personas intentan alcanzar sus objetivos, deseos, metas y/o anhelos, motivados por la superación y necesidad de crecer.



CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Identifica la motivación como factor relevante, que incide en el desarrollo humano, distinguiendo características o cualidades relevantes para su éxito.



MOTIVACIÓN Y DESARROLLO HUMANO

METODOLOGÍA SELECCIONADA

Trabajo de investigación - Plenario



COMPETENCIAS

Conocimientos: Motivación, desarrollo personal, desarrollo profesional, bienestar.

Habilidades: Identificar factores relevantes que inciden en el desarrollo personal y profesional, y sus impactos en éxito y felicidad en la vida de una persona.

Actitudes: Colaborativa, automotivación.

PREPARACIÓN DE LA ACTIVIDAD

Docente:

1	Revisa todos los recursos de la actividad, y en caso de ser necesario, realizar adecuaciones correspondientes.
2	Prepara actividad de introducción al módulo, respondiendo las interrogantes ¿Qué se entiende por motivación? ¿qué te motiva a venir a clases?
3	Organiza grupo utilizando técnicas de colaboración para generar grupos heterogéneos.
4	Disponibiliza presentación con material conceptual referente al Desarrollo Personal, Desarrollo Profesional y su relación con el Bienestar personal.
5	Disponibiliza actividad conceptual de transición ¿Cuánto Aprendimos?
6	Disponibiliza guía/ actividad de trabajo y pauta de evaluación.

MOTIVACIÓN Y DESARROLLO HUMANO

Recursos:

- Presentación conceptual
- Actividad de Introducción al Módulo
- Acceso internet
- Actividad Cuánto Aprendimos
- Actividad práctica
- Infografía
- Ticket de Salida

EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Docente:

1	Presenta los aprendizajes y objetivos de la actividad y pauta de evaluación.
2	Inicia actividad presentando actividad de introducción al módulo, reponiendo la pregunta ¿qué entiende por desarrollo?
3	Organiza grupos de trabajo, aplicando técnicas de colaboración para genera grupos heterogéneos.
4	Modera la reflexión a partir de las respuestas obtenidas en la aplicación.
5	Realiza presentación conceptual referente a desarrollo personal, desarrollo profesional y bienestar personal.
6	Invita a las y los estudiantes a revisar lo visto en la presentación realizando actividad conceptual de transición cuánto aprendimos.
7	Guía la reflexión en base a las respuestas presentadas.
8	Da paso a la actividad práctica, entregando guía de trabajo y pauta de evaluación que consiste en seleccionar dos personajes que consideren exitoso y autorealizados en su vida.
9	Retroalimenta y guía a las y los estudiantes durante el desarrollo de la actividad, según pauta entregada.
10	Dirige plenario y reflexión en torno a la importancia de la planificación del desarrollo personal para ser exitoso y feliz en la vida.



MOTIVACIÓN Y DESARROLLO HUMANO

Estudiantes:

1	Se reúnen en grupos de acuerdo a las instrucciones señaladas.
2	Revisan presentación conceptual.
3	Se reúnen en grupos de acuerdo a lo señalado por el o la docente.
4	Realiza la actividad práctica siguiendo las instrucciones y revisando pauta de evaluación seleccionando dos personajes que consideren exitosos y autorealizados en su vida.
5	Los grupos presentan sus propuestas, seleccionando un medio de entrega de acuerdo a lo señalado en la guía de trabajo.

CIERRE DE LA ACTIVIDAD

Docente:

1	Repasa los aciertos y desaciertos generados en la actividad, reforzando de forma positiva a todos los estudiantes.
2	Solicita el desarrollo de un mapa conceptual o esquema para revisar los principales conceptos vistos durante el desarrollo de las actividades.
3	Guía a los grupos en el desarrollo de un mapa conceptual o infografía.
4	Elabora un mapa frente al grupo curso, considerando los aportes de los integrantes de los grupos.
5	Reflexiona sobre la importancia de tener un plan de desarrollo personal para ser feliz y tener éxito en la vida.
6	Finalmente presenta una infografía tipo resumen e invita a las y los estudiantes a responder una autoevaluación y ticket de salida asociados al desarrollo de la actividad.

Estudiantes:

1	Elaboran mapa conceptual esquema para revisar los principales conceptos vistos durante el desarrollo de las actividades.
2	Participan en la elaboración de organizadores gráficos por parte del o la docente, aportando conceptos para su desarrollo.
3	Responden autoevaluación y ticket de salida de la actividad.

EVALUACIÓN

MOTIVACIÓN Y DESARROLLO HUMANO



INSTRUMENTOS SELECCIONADOS

Lista de Cotejo

Permite evaluar si los estudiantes reconocen los objetivos de la evaluación de desempeño para su desarrollo profesional y los modelos de evaluación de desempeño. Además, se utiliza la Autoevaluación y Ticket de Salida como instrumento de registro de evidencias individuales para finalizar la actividad.



RETROALIMENTACIÓN

La retroalimentación se realiza durante todo el desarrollo de la actividad, guiando y acompañando a las y los estudiantes, realizando mapas mentales, reforzando conceptos trabajados. Finalmente presenta infografía de resumen de contenidos.



RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE
**MOTIVACIÓN Y
DESARROLLO HUMANO**



RECURSOS

- 1 Presentación Conceptual
- 2 Actividad de Introducción al Módulo
- 3 Acceso internet
- 4 Actividad ¿Cuánto Aprendimos?
- 5 Actividad Práctica
- 6 Infografía
- 7 Ticket de Salida

MATERIAL ADJUNTO

- 1 Presentación PowerPoint
- 2 Guía para el desarrollo de la actividad
- 3 Pauta de evaluación
- 4 Infografía

AMBIENTE

- 1 Sala de clases
- 2 Acceso a internet
- 3 Proyector
- 4 Computador
- 5 Office

