

ACTIVIDAD PRÁCTICA

PLAN DE CAPACITACIÓN



INSTRUCCIONES

La actividad consiste en construir un plan de capacitación.

1	Formar grupos de no más de 3 integrantes
2	Lea el caso que se plantea más abajo.
3	<p>A partir de los datos presentes en el caso, elabore un plan de capacitación que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> Las 4 etapas (Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), Diseño, Ejecución, Evaluación y seguimiento). Incluir cantidad de participantes, presupuesto, duración de los cursos, lugar de desarrollo, evaluación y seguimiento. Cronograma o Carta Gantt.

SIEMPRE
ANTES DE
EMPEZAR



PLAN DE CAPACITACIÓN

CASO

La empresa de insumos médicos MEDICOL Ltda. RUT: 78.500.412-K, ubicada en Panamericana Norte N° 2500 Comuna de Rengo, acaba de implementar un nuevo software para mejorar la gestión de los departamentos de producción y contabilidad.

El jefe de recursos humanos necesita que los colaboradores de los departamentos mencionados asistan a un curso de capacitación para conocer el funcionamiento del nuevo software utilizando el beneficio de la Franquicia Tributaria, con el fin de rebajar impuestos por gastos de capacitación al año siguiente.

Para la actividad de capacitación la gerencia cuenta con un presupuesto de \$2.500.000.-

El OTEC ANTOVI Ltda. Ofrece la capacitación a un valor hora SENCE de \$5.000 en 15 horas distribuidas de lunes a viernes en 2 horas diarias (tiempo estimado del curso 3 semanas)

Deben capacitarse 3 trabajadores del departamento de contabilidad y 7 de producción, considerando las siguientes remuneraciones:

REMUNERACIONES IMPONIBLES DEL DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD

Cargo	Renta imponible
1 Jefe de contabilidad	\$ 2.600.000
1 Contador General	\$ 1.500.000
1 Asistente contable	\$ 650.000

REMUNERACIONES IMPONIBLES DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCCIÓN

Cargo	Renta imponible
1 Jefe de producción	\$2.450.000
1 Supervisor	\$1.500.000
5 Operarios	\$ 450.000

PLAN DE CAPACITACIÓN

2. Contesta las siguientes preguntas:

¿Cuál es el costo total del curso?

¿Cuál es el costo empresa?

¿Cuál es el costo que cubre SENCE?

¿El costo total del curso, está dentro del presupuesto de la empresa?

PLAN DE CAPACITACIÓN

AUTOEVALUACIÓN:

Contesta las siguientes preguntas:

¿Qué sabía antes de la actividad?	¿Qué sé ahora?	¿De qué forma lo aprendí?
¿Cómo valorarías tu trabajo?	¿Qué deberías mejorar?	¿Cómo lo podrías mejorar?

