

PAUTA DE EVALUACIÓN  
**CAPACITACIÓN  
LABORAL**



NOMBRE \_\_\_\_\_

Construye un plan de capacitación considerando:

Criterio/Indicador	SÍ	NO
<b>Contenido</b>		
Diagnóstico		
Diseño		
Ejecución		
Evaluación		
Seguimiento		
Cantidad de participantes		
Presupuestos		
Duración de cursos		
Lugar de desarrollo		
Calcula el valor de cada curso de capacitación.		
Calcula el costo empresa por cada curso.		
Determine el % que cubre el beneficio de la franquicia tributaria por cada trabajador.		
<b>Desarrollo</b>		
Señala el costo total de curso.		
Identifica el costo empresa.		
Señala cuál es el costo que cubre SENCE.		
Indica si el costo total del curso, está dentro del presupuesto de la empresa.		
Completa cronograma de actividades de capacitación.		

CAPACITACIÓN LABORAL

Construye un plan de capacitación considerando:

Criterio/Indicador	SÍ	NO
<b>Presentación y Formato</b>		
El plan de capacitación es elaborado de manera prolija y ordenada.		
El grupo desarrolla la actividad de manera colaborativa.		
El plan presentado es escrito de manera clara de acuerdo a las instrucciones señaladas.		
Utiliza tecnologías de información y comunicación, para apoyar el desarrollo de la actividad.		

**Puntaje total 21 puntos.**