

Pauta Evaluación Juego de rol 100%

Puntaje ideal: 44 puntos

NIVELES DE LOGRO:

Excelente (4 puntos): Cumple con el aspecto de manera completa y sobresaliente.

Bueno (3 puntos): Cumple con el aspecto.

Regular (2 puntos): Cumple con el aspecto pero requiere mejorar

No observado (1 punto): No desarrolla el aspecto solicitado

Desempeños en el Rol	Puntaje
▶ Desarrolla con seriedad el Rol que le correspondió según sorteo	
▶ Incorporación de los elementos solicitados para ejecutar el rol como entrevistado, observador y/o entrevistador.	
▶ Incorporación de los momentos de apertura y de cierre de la entrevista.	
▶ Presentación de CV elaborado en clase, independiente del rol que le corresponde desarrollar.	
▶ Para el entrevistador: Incorporación de las cuatro primeras fases del juego de rol y aplicación de las preguntas sugeridas en el anexo.	
▶ Para el entrevistado: Respuesta efectiva a los requerimientos del entrevistador según las indicaciones de los videos trabajados en clase.	

Desempeños en el Rol	Puntaje
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Para el o los observadores: Registro y análisis de lo desarrollado por el entrevistador y el entrevistado en relación a lo que ha estado muy bien y lo que se debe mejorar. 	
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Realización de retroalimentaciones pertinentes y respetuosas a los equipos presentadores. 	
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Comunicación oral y/o por escrito con claridad, utilizando registros de habla y de escritura pertinentes a la situación laboral y a la relación con los interlocutores. 	
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Realización de tareas de manera prolija, cumpliendo plazos establecidos. 	
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Trabajo eficaz en equipo, tratando con respeto a los integrantes. 	

