

ACTIVIDAD DE CONOCIMIENTOS PREVIOS

MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO



La siguiente actividad te permitirá recordar y reforzar los conceptos revisados en la actividad anterior.

La actividad consiste en recordar e identificar las ventajas y desventajas del proceso de evaluación de desempeño de un trabajador dentro de una organización.



INSTRUCCIONES

1	Las y los estudiantes deberán formar equipos de cuatro integrantes.
2	Elegir a uno como su representante.
3	El o la docente le entregará a cada encargado de equipo un set de tarjetas con preguntas y respuestas.
4	Cada representante les hará la misma pregunta a todos los participantes del grupo, dándoles unos minutos para argumentar o justificar su respuesta.
5	Después de que cada integrante haya entregado su argumento o justificación, el representante dará la respuesta correcta para obtener una conclusión grupal.
6	El docente retroalimenta a cada equipo con la respuesta correcta.

MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO

PREGUNTAS:

	Preguntas
1	¿La evaluación 360° tiene una metodología fácil y rápida?
2	¿La retroalimentación mejora la evaluación de desempeño?
3	¿La evaluación de desempeño podría ser eventualmente un proceso lento?
4	¿La evaluación 360° no considera todas las competencias del evaluado?
5	¿Las políticas de compensación pueden ayudar a determinar quiénes merecen recibir aumento de sueldo?
6	¿La evaluación 360° carece de una buena retroalimentación?
7	¿La evaluación de desempeño 360° considera al cliente final?
8	¿El método 360° no contribuye al desarrollo profesional del evaluado?



¡MUY BIEN! VEAMOS AHORA LA SIGUIENTE PRESENTACIÓN.