

REVISEMOS

CUÁNTO APRENDIMOS

ETAPAS DE LA DOTACIÓN DE PERSONAL



La actividad consiste en identificar qué principio de la dotación de personal no se aplica en el caso presentado justificando su respuesta.



- 1 Reúnanse en grupos de cuatro integrantes.
- 2 Revisen el caso presentado más abajo.
- 3 Mencione qué principio de la dotación de personal no se está aplicando en el caso presentado.
- 4 Argumente su respuesta.
- 5 Un representante del grupo expondrá en un plenario.
- 6 El docente retroalimenta a cada grupo.

ANTECEDENTES DEL CASO

El jefe de una empresa de ventas de productos de limpieza en terreno tiene a cargo una fuerza de venta de cinco vendedores que desarrollan sus labores dentro de la Región Metropolitana.

El jefe, al momento de distribuir las zonas para la venta de productos y fijar el porcentaje de metas sobre las ventas, lo realiza de la siguiente manera:

Vendedores	Nacionalidad	Comunas asignadas	Metas exigidas
Vendedor N°1	Chilena	5 comunas medianas	20% mensuales
Vendedor N°2	Chilena	4 comunas grandes	20% mensuales
Vendedor N°3	Haitiana	2 comunas pequeñas	20% mensuales
Vendedor N°4	Chilena	5 comunas medianas	20% mensuales
Vendedor N°5	Chilena	4 comunas grandes	20% mensuales



¡MUY BIEN! AHORA PRACTIQUEMOS



ETAPAS DE LA DOTACIÓN DE PERSONAL

Con estos antecedentes puedes desarrollar la actividad.

CUADRO A DESARROLLAR

Principio que no se aplica	Argumentación

Principios de la Dotación de Personal
<p>Igualdad: principio que enfatiza un trato igualitario y justo, sin discriminaciones por razón de raza o sexo, esto para todas las personas internas y externas, que podrán optar en igualdad de condiciones referente a los cargos en la institución.</p>
<p>Objetividad: principio que explica que las acciones se basarán en la ley, en reglamentos e instrucciones de carácter general o específico.</p>
<p>Claridad y transparencia: principio que indica que estarán obligados a cumplir y velar por el cumplimiento de las normas éticas y aquellos procedimientos relacionados con las mismas.</p>



¡MUY BIEN! AHORA PRACTIQUEMOS