



Presiona **AQUÍ** para realizar esta misma evaluación de forma online. Así tu profesor tendrá acceso a tus resultados automáticamente y podrá entregarte la retroalimentación oportuna.

EN CASO QUE NO PUEDAS REALIZAR LA EVALUACIÓN EN FORMA ONLINE, ESCRIBE Y RESPONDE, EN TU CUADERNO, LAS SIGUIENTES PREGUNTAS:

Responde las siguientes preguntas, encerrando en un círculo la letra de la alternativa correcta.

1. La tabla adjunta indica los precios de tres artículos en dos meses consecutivos de un año:

Artículo	Mes 1 (\$)	Mes 2 (\$)
A	\$ 1 600	\$ 2 000
B	\$ 10 000	\$ 9 500
C	\$ 8 400	\$ 10 080

De acuerdo a esta información, ¿cuál de las siguientes aseveraciones es **FALSA**?

- a) La ponderación del artículo A es 0,8.
- b) El aumento del IPC en el Mes 2 con respecto al mes 1, es del 7,9%.
- c) El artículo B presentó un decrecimiento en su precio de un 5%.
- d) El artículo C incrementó su precio en un 20%.
- e) La ponderación del artículo B es 0,5.

2. Si el total de haberes afectos en una remuneración de un trabajador es de \$ 450 000, entonces el descuento legal por salud, si el empleado pertenece a FONASA, es de:

- a) \$ 30 500
- b) \$ 31 000
- c) \$ 31 500
- d) \$ 32 000
- e) \$ 32 500

3. Si un trabajador independiente, que se dedica al diseño gráfico, presta servicios para una empresa minera y desea percibir por sus prestaciones un monto líquido de \$ 1500 000, debe emitir una boleta, en donde el total de honorarios es:

- a) \$1 680 672
- b) \$1 661 250
- c) \$1 800 672
- d) \$1 672 680
- e) \$1 680 762

Total Honorarios \$:	
10.75% Impto. Retenido:	
Total:	1 500 000

4. Un obrero de la construcción tiene un contrato a plazo fijo y pacta con el empleador una renta líquida de \$ 500 000. Si su sueldo base es de \$ 550.000, más una gratificación, y los descuentos legales son el 7% y 11,27% del total de haberes por conceptos de salud y cotizaciones previsionales, entonces, ¿cuál es el monto de la gratificación de este trabajador?

- a) \$ 61 700
- b) \$ 61 770
- c) \$ 61 777
- d) \$ 61 000
- e) \$ 60 700