

SOLUCIÓN ACTIVIDAD

# CUÁNTO APRENDIMOS

## RECURSOS HUMANOS



La actividad consiste en identificar al menos dos características de cada etapa de la administración de los recursos humanos.



Nº	Características	Etapas
1	Evaluar las condiciones ambientales, en especial los cambios futuros, para determinar las debilidades y amenazas del entorno.	Planificación de recursos humanos
2	Procura tener buenos esquemas de pago para evitar huelgas, paros, desmotivación.	Administración de compensaciones
3	Implica proveer a los empleados con habilidades específicas para su rendimiento actual o ayudarles a corregir deficiencias en el mismo.	Capacitación
4	Disponibilidad de trabajadores en el futuro.	Planificación de recursos Humanos
5	Pruebas de desempeño	Selección
6	Proceso de organizar el flujo de trabajo que se requiere hacer en forma de tareas que se asignan a un trabajo específico.	Diseño y análisis de puestos
7	Permite asegurarse que se respeten las políticas del organismo.	Diseño y análisis de puestos
8	Analizar a corto y largo plazo la demanda futura de mano de obra en el mercado laboral interno y externo.	Planificación de recursos humanos
9	Canales de reclutamiento: Reclutamiento interno	Reclutamiento

RECURSOS HUMANOS

10	Desarrollo: orientado a entregar habilidades que la empresa necesitará a futuro.	Capacitación
11	Corresponde al proceso de identificación, medición y administración del rendimiento de los trabajadores.	Evaluación de desempeño
12	Agencias de empleos	Reclutamiento
13	Predictores de rendimiento, exámenes escritos.	Selección
14	Se miden variables tales como la motivación, responsabilidad, espíritu de colaboración, capacidad de trabajar en equipo, etcétera.	Evaluación de desempeño
15	Seguridad Laboral.	Relación con los empleados y sindicatos
16	Se componen por: Sueldo base, incentivos monetarios beneficios	Administración de compensaciones
17	La participación de los empleados y un buen clima laboral son recursos valiosos para la empresa.	Relación con los empleados y sindicatos