

ACTIVIDAD PRÁCTICA

RECURSOS HUMANOS



INSTRUCCIONES

La actividad de Recursos Humanos consiste en identificar las funciones que se desarrollan dentro del área de recursos humanos, así como la importancia que tiene dentro del cumplimiento de los objetivos organizacionales.

1	Reúnase en grupos de trabajo de 3 o 4 integrantes
2	Investigar sobre el proceso de Reclutamiento y Selección correspondiente a la Función de Recursos Humanos
3	<p>Una vez que investiguen, se solicita desarrollar un informe que contenga la siguiente información:</p> <p>Contenido:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) La importancia del reclutamiento y selección de personas b) Esquematiza el proceso de reclutamiento considerando: <ul style="list-style-type: none"> - Considere como concepto principal "Reclutamiento" - El esquema debe jerarquizar los conceptos integrados (prioridad) - Debe ser coherente - Debe tener líneas conectoras - Puede integrar definiciones dentro del esquema c) Define los medios existentes para poder ejecutar el reclutamiento de candidatos

SIEMPRE ANTES DE EMPEZAR

RECURSOS HUMANOS

<p>3</p>	<p>d) Señala las fuentes existentes de reclutamiento de candidatos</p> <p>e) Esquematiza el proceso de selección considerando:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Considere como concepto principal “Selección” - El esquema debe jerarquizar los conceptos integrados (prioridad) - Debe ser coherente - Debe tener líneas conectoras - Puede integrar definiciones dentro del esquema <p>f) Concluya cómo se determina la decisión final de selección</p> <p>Formato:</p> <p>a) Portada con nombres de los integrantes</p> <p>b) Letra Arial 12</p> <p>c) Texto justificado</p> <p>d) Títulos centrados</p> <p>e) Número de páginas</p> <p>f) Interlineado 1,5</p> <p>g) El informe debe ser ordenado y prolijo</p> <p>Estructura:</p> <p>a) Portada</p> <p>b) Índice</p> <p>c) Introducción</p> <p>d) Conclusión</p> <p>e) Bibliografía</p>
<p>4</p>	<p>Al realizar la entrega del informe, los grupos de trabajo participan de un plenario sobre la investigación realizada y la implicancia que tiene dicho tema en las organizaciones actualmente.</p>

RECURSOS HUMANOS

AUTOEVALUACIÓN:

Contesta las siguientes preguntas:

¿Qué sabía antes de la actividad?	¿Qué sé ahora?	¿De qué forma lo aprendí?
¿Cómo valorarías tu trabajo?	¿Qué deberías mejorar?	¿Cómo lo podrías mejorar?

