

Actividad de Evaluación de Aprendizaje Esperado

NOMBRE DEL MÓDULO

Mantenimiento y actualización de software en redes de área local.

APRENDIZAJES ESPERADOS

7.2. Configura software de productividad y programas utilitarios propietario o de libre distribución, cumpliendo con las indicaciones y procedimientos técnicos de administración establecidos por el proveedor y la organización en donde opera, considerando la configuración según, el sistema operativo y las características físicas del computador en el cual se desarrollarán los cambios.

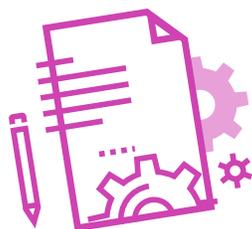
CRITERIOS DE EVALUACIÓN

7.2.3. Configura las interfaces, perfiles de usuarios y recursos compartidos de acuerdo a los requerimientos y/o políticas establecidas en la organización para acceder a internet y a dispositivos (impresora, discos de almacenamiento, cámaras, etc.).

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE GENÉRICOS

- C** - Realizar las tareas de manera prolija, cumpliendo plazos establecidos y estándares de calidad, y buscando alternativas y soluciones cuando se presentan problemas pertinentes a las funciones desempeñadas.
- D** - Trabajar eficazmente en equipo, coordinando acciones con otros, in situ o a distancia, solicitando y prestando cooperación para el buen cumplimiento de sus tareas habituales o emergentes.

Selección de cómo evaluar



DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD DE EVALUACIÓN

- ▶ El o la docente da las indicaciones iniciales de la actividad de evaluación “**Compartir recursos, administrar usuarios y grupos**”.
- ▶ Estudiantes forman sus equipos de 2 o 3 integrantes.
- ▶ Docente explica los requisitos de la actividad de creación de usuarios y grupos en Windows y Linux.
- ▶ Docente explica los requisitos de la actividad de compartir carpetas con diferentes permisos.
- ▶ Estudiantes configuran usuarios y grupos en sistemas operativos Windows y Linux.
- ▶ Estudiantes comparten hardware y software según indicaciones del o la docente.

INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN

Pauta de cotejo y Rúbrica.



INDICADORES PAUTA DE COTEJO

En sistema operativo Windows:

- A. Creación usuarios: Zeus, Poseidón, Hades, Hércules, Tritón, Macaria.
- B. Nombramiento de administradores a los usuarios: Zeus, Poseidón, Hades.
- C. Nombramiento de usuarios locales a los usuarios: Hércules, Tritón, Macaria.

En sistema operativo Linux:

- A.** Creación usuarios: Zeus, Poseidón, Hades, Hércules, Tritón, Macaria.
- B.** Creación 3 grupos: Supremo, Altos, Semidioses.
- C.** Creación de usuarios: Zeus, Poseidón, Hades.
- D.** Movimiento del usuario Zeus al grupo Supremos.
- E.** Movimiento de los usuarios Poseidón y Hades al grupo Altos.
- F.** Movimiento de los usuarios Hércules, Tritón y Macaria al grupo Semidioses.
- G.** Creación carpeta Estudiantes compartida con permiso lectura.
- H.** Creación carpeta Docente compartida con permiso escritura.
- I.** Compartición de Impresora.

INDICADORES RÚBRICA EVALUACIÓN (OAG)

- ▶ Realización de tareas de manera prolija.
- ▶ Trabajo equipo de manera cooperativa, respetuosa y eficaz.

Lista de cotejo 75%

Creación usuarios en Windows	Cada acción vale 1 punto	Asignación de perfil usuario Windows	Cada acción vale 1 punto
Zeus		Zeus	
Poseidón		Poseidón	
Hades		Hades	
Hércules		Hércules	
Tritón		Tritón	
Macaria		Macaria	
Creación de usuarios en Linux		Creación de Grupos en Linux	
Zeus		Zeus	
Poseidón		Poseidón	
Hades		Hades	
Hércules		Hércules	
Tritón		Tritón	
Macaria		Macaria	
Asignación de usuarios a grupos			
Supremos			
Altos			
Semidioses			
Compartición de recursos			
Crear y Compartir carpeta "Estudiantes"			
Dar permiso de lectura a carpeta "Estudiantes"			
Crear y compartir carpeta "Docentes"			
Dar permiso de escritura a carpeta "Docentes"			
Compartir impresora			

Total:

Rúbrica Evaluación

Objetivos de Aprendizaje Genérico 25%

Puntaje total: 8 puntos

INDICADORES

- ❖ Realización de las tareas de manera prolija, cumpliendo dentro de los plazos establecidos.

Niveles de logro:

- ▶ **Excelente (cuatro puntos):** Realiza las tareas de manera prolija, cumpliendo dentro de los plazos establecidos.
- ▶ **Bueno (tres puntos):** Realiza las tareas de manera prolija, pero no cumple dentro de los plazos establecidos.
- ▶ **Regular (dos puntos):** No realiza las tareas de manera prolija, pero cumple dentro de los plazos establecidos.
- ▶ **Debe mejorar (un punto):** No realiza las tareas de manera prolija, y no cumple dentro de los plazos establecidos.

- ❖ Trabajo eficaz en equipo, tratando con respeto a los y las integrantes.

Niveles de logro:

- ▶ **Excelente (cuatro puntos):** Equipo se comporta respetuosamente, según lo establecido en el contexto e indicaciones.
- ▶ **Bueno (tres puntos):** Equipo se comporta respetuosamente, según lo establecido en el contexto e instrucciones después que se les llama la atención en 1 oportunidad.
- ▶ **Regular (dos puntos):** Equipo se comporta respetuosamente, según lo establecido en el contexto e instrucciones, después que se les llama la atención en 2 oportunidades.
- ▶ **Debe mejorar (un punto):** Equipo que, a pesar de llamarles la atención, no se comportan respetuosamente, según lo establecido en el contexto e indicaciones.