**RUBRICA ACTIVIDAD N°12**

**ARDUINO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NOMBRE** |  | **FECHA** |  |
| **PUNTAJE IDEAL** | **15 puntos** | PUNTAJE OBTENIDO |  | **NOTA** |  |

|  |
| --- |
| **“ARDUINO”** |
|  | **DESEMPEÑO** |  |
| **CRITERIO** | **Destacado (3)** | **Competente (2)** | **Básico (1)** | Puntaje |
| **FUNCIONAMIENTO** | El circuito desarrollado se destaca por funcionar correctamente. | El circuito desarrollado funciona con algunos errores al ejecutarlo, pero en general mantiene su funcionalidad. | El circuito funciona con errores al ejecutarlo dificultando en gran parte su funcionamiento. |  |
| **PROGRAMACIÓN ARDUINO** | El código es eficiente, claro y legible. | Gran parte del código es claro, eficiente y legible. | Una parte minoritaria dl código es claro, eficiente y legible. |  |
| **CONSTRUCCIÓN DEL CIRCUITO** | Las conexiones están bien realizadas por lo que todas funcionan adecuadamente. | Las conexiones, la mayoría de ellas, están bien realizadas por lo que gran parte funcionan correctamente. | Las conexiones presentan problemas por lo que muchas de ellas no funcionan adecuadamente. |  |
| **PRESENTACIÓN DEL ARDUINO** | La presentación es clara, contiene variados y relevantes recursos que aportan a comprender el Arduino elegido, sus características, posibilidades de programación y usos. | La presentación es suficientemente clara y contiene algunos recursos que aportan a comprender en gran parte el Arduino presentado sus características, usos o posibilidades de programación. | La presentación es muy general, con pocos y relevantes recursos que permitan comprender el Arduino elegido. Se mencionan algunas características y posibles usos. |  |
| **PROLIJIDAD Y TRABAJO EN EQUIPO** | El trabajo se destaca por presentar una excelente organización, con elementos claramente jerarquizados y estructurados, el resultado evidencia un efectivo trabajo en equipo.  | El trabajo presenta una buena organización, con los elementos bien estructurados, el resultado evidencia trabajo en equipo. | En ocasiones su trabajo se escapa de una buena organización o sus elementos carecen de una estructura adecuada, el resultado evidencia débil trabajo en equipo. |  |
| **PUNTAJE TOTAL** |  |

**ESCALA DE EVALUACIÓN AL 60 %:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Puntaje** | **Nota** |  | **Puntaje** | **Nota** |  | **Puntaje** | **Nota** |
| **15** | 7,0 |  | **10** | 4,5 |  | **5** | 2,7 |
| **14** | 6,5 |  | **9** | 4.0 |  | **4** | 2,3 |
| **13** | 6,0 |  | **8** | 3,7 |  | **3** | 2,0 |
| **12** | 5,5 |  | **7** | 3,3 |  | **2** | 1,7 |
| **11** | 5,0 |  | **6** | 3.0 |  | **1** | 1,3 |

**Comentarios/Sugerencias:**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |