

REVISEMOS

# CUÁNTO APRENDIMOS

ETAPAS DE LA DOTACIÓN DE PERSONAL



La actividad consiste en identificar qué principio de la dotación de personal no se aplica en el caso presentado justificando su respuesta.



- 1 Reúnanse en grupos de cuatro integrantes.
- 2 Revisen el caso presentado más abajo.
- 3 Mencione qué principio de la dotación de personal no se está aplicando en el caso presentado.
- 4 Argumente su respuesta.
- 5 Un representante del grupo expondrá en un plenario.
- 6 El docente retroalimenta a cada grupo.

## ANTECEDENTES DEL CASO

El jefe de una empresa de ventas de productos de limpieza en terreno tiene a cargo una fuerza de venta de cinco vendedores que desarrollan sus labores dentro de la Región Metropolitana.

El jefe, al momento de distribuir las zonas para la venta de productos y fijar el porcentaje de metas sobre las ventas, lo realiza de la siguiente manera:

Vendedores	Nacionalidad	Comunas asignadas	Metas exigidas
Vendedor N°1	Chilena	5 comunas medianas	20% mensuales
Vendedor N°2	Chilena	4 comunas grandes	20% mensuales
Vendedor N°3	Haitiana	2 comunas pequeñas	20% mensuales
Vendedor N°4	Chilena	5 comunas medianas	20% mensuales
Vendedor N°5	Chilena	4 comunas grandes	20% mensuales



**¡MUY BIEN! AHORA PRACTIQUEMOS**



ETAPAS DE LA DOTACIÓN DE PERSONAL

Con estos antecedentes puedes desarrollar la actividad.

CUADRO A DESARROLLAR

Principio que no se aplica	Argumentación

Principios de la Dotación de Personal
<p><b>Igualdad:</b> principio que enfatiza un trato igualitario y justo, sin discriminaciones por razón de raza o sexo, esto para todas las personas internas y externas, que podrán optar en igualdad de condiciones referente a los cargos en la institución.</p>
<p><b>Objetividad:</b> principio que explica que las acciones se basarán en la ley, en reglamentos e instrucciones de carácter general o específico.</p>
<p><b>Claridad y transparencia:</b> principio que indica que estarán obligados a cumplir y velar por el cumplimiento de las normas éticas y aquellos procedimientos relacionados con las mismas.</p>



¡MUY BIEN! AHORA PRACTIQUEMOS