

EJEMPLO DE ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE

NOMBRE DEL MÓDULO	Cálculo de remuneración, finiquitos y obligaciones laborales
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	Confección de una liquidación de sueldo
DURACIÓN DE LA ACTIVIDAD	6 horas
APRENDIZAJES ESPERADOS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN QUE INCLUYE
<p>1. Calcula las remuneraciones de un trabajador o trabajadora, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.</p>	<p>1.1 Calcula los ingresos imponibles de un trabajador o trabajadora, atendiendo a los procedimientos establecidos por jefatura y respetando el marco legal.</p> <p>1.2 Establece los montos de las asignaciones que constituyen ingresos a las y los trabajadores considerando las normas legales y contractuales vigentes.</p> <p>1.3 Determina los ingresos que componen los haberes utilizando el formato de la liquidación de sueldo y los parámetros legales establecidos.</p> <p>1.4 Calcula los descuentos previsionales a las remuneraciones, aplicando los procedimientos y parámetros legales establecidos.</p> <p>1.5 Calcula el Impuesto Único a las y los trabajadores, aplicando factores y rebajas, en conformidad a la ley.</p> <p>1.6 Determina los montos correspondientes a descuentos convencionales o voluntarios, según las condiciones contractuales y la normativa vigente.</p> <p>1.7 Calcula el total de remuneraciones del personal de acuerdo al contrato de trabajo y la normativa laboral vigente.</p>
METODOLOGÍAS SELECCIONADAS	Estudio de casos

DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS QUE REALIZAN DOCENTES Y ESTUDIANTES, Y LOS RECURSOS QUE SE UTILIZAN EN CADA UNA DE LAS SIGUIENTES ETAPAS:

PREPARACIÓN DE LA ACTIVIDAD

Docente:

- › Prepara un caso con diversas situaciones de movimiento del personal durante un periodo, para que los y las estudiantes analicen, efectúen los cálculos correspondientes y confeccionen las liquidaciones de remuneraciones de acuerdo a las normas laborales.
- › Procura que exista información disponible suficiente para que cada estudiante pueda resolver el caso.
- › Prepara la pauta de observación de la actividad.

Recursos:

- › Guía de caso práctico.
- › Formatos de liquidaciones de remuneraciones.
- › Pauta de observación.
- › Pauta de revisión de caso práctico.

2.

DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS QUE REALIZAN DOCENTES Y ESTUDIANTES, Y LOS RECURSOS QUE SE UTILIZAN EN CADA UNA DE LAS SIGUIENTES ETAPAS:

<p>EJECUCIÓN</p>	<p>Docente:</p> <ul style="list-style-type: none"> › Motiva a sus estudiantes a trabajar en el caso práctico, en el que deben calcular los diferentes ingresos, tipos de descuentos y el monto líquido a pagar a las y los trabajadores. › Entrega el documento con el caso práctico a resolver, las instrucciones para realizar el trabajo y el detalle de los pasos a seguir para los cálculos, registros y confección de una liquidación de remuneraciones. › Supervisa y orienta constantemente el trabajo de sus estudiantes para que logren el objetivo de la actividad de aprendizaje. › Organiza a sus estudiantes en grupos de tres a cinco integrantes y solicita que analicen y desarrollen el caso. <p>Estudiantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> › En equipo, identifican y clasifican los datos correspondientes a ingresos y descuentos aplicables en una liquidación de remuneraciones de las y los trabajadores. › Calculan los ingresos: con los ingresos identificados, proceden a realizar los cálculos correspondientes a horas extras, gratificaciones, comisiones, bonos, asignaciones y viáticos, entre otros ingresos imposables y no imposables. › Calculan los descuentos previsionales: según el total de ingresos imposables determinados y la minuta con los antecedentes laborales (UF topes, porcentajes de AFP, etc.), establecen los descuentos previsionales de fondos de pensiones, sistemas de salud y seguro de cesantía. › Determinan la renta neta para, posteriormente, utilizar la tabla de Impuesto Único a las y los trabajadores; aplicar la tasa y la rebaja correspondiente; y determinar el monto final por Impuesto Único de Segunda Categoría. › Calculan los descuentos voluntarios, considerando la normativa y las estipulaciones contractuales. › Calculan la remuneración líquida y confeccionan la liquidación de sueldo. Para ello, traspasan ordenadamente los ingresos y descuentos al formato de liquidación de sueldo, completando todos los antecedentes para su emisión. <p>Recursos:</p> <ul style="list-style-type: none"> › Guía de caso práctico. › Calculadora. › Minuta con antecedentes laborales. › Formatos de liquidaciones de sueldos. › Apuntes de las clases. › Código del Trabajo.
<p>CIERRE</p>	<p>Estudiantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> › Al término de la actividad, cada grupo expone su experiencia y resultados. <p>Docente:</p> <ul style="list-style-type: none"> › Corrige errores y retroalimenta con respecto a la actividad.